

«СОГЛАСОВАНО»

Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «ЦРР-д/с № 57
«Соловушка»

Л.Р. Шириазданова

«УТВЕРЖДЕНО»

Руководитель МБДОУ
«ЦРР-д/с № 57 «Соловушка»

Е.С. Зиганшина



Введено в действие приказом
от «25» апреля 2025 г.
№ 104

Дополнительное соглашение №2 к Правилам внутреннего трудового распорядка

Настоящим соглашением вносятся изменения в следующие разделы Правил внутреннего трудового распорядка МБДОУ «ЦРР-д/с № 57 «Соловушка»:

1. **Раздел 7 «Время отдыха» подраздел 7.1. дополнить подпункт 7.1.13. следующим содержанием:**

«Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется по письменному заявлению работников из следующего числа лиц:

- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы, обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), исполнением обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации – до 14 календарных дней;
- родителям, супругам и детям, в том числе совершеннолетним военнослужащих, граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, сотрудников внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, сотрудников, проходящих службу в войсках национальной гвардии Российской Федерации, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной

службы (службы, обязанностей по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, в целях осуществления ухода за ними в соответствии с медицинским заключением, выданном в порядке, установленном Федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации – до 35 календарных дней в году.»

Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется особым категориям работников на основании Федерального Закона от 07.04.2025 №64-ФЗ. Вступает в силу с 07.04.2025 г.

2. Раздел 7 «Время отдыха» подраздел 7.1. дополнить подпунктом 7.1.16 следующего содержания:

«По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, взамен оплаты не менее, чем в двойном размере ему может быть предоставлен другой день отдыха (далее – день отдыха).

День отдыха по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день. По истечении указанного периода неиспользованные дни отдыха не предоставляются, а компенсируются в день увольнения работника по правилам, установленным частью 6 ст. 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

День отдыха предоставляется работнику на основании его письменного заявления, согласованного с непосредственным руководителем работника или лицом, временно исполняющим его обязанности, с учетом организационных, производственных и технологических процессов образовательной организации. Заявление о предоставлении дня отдыха в связи с привлечением к работе в выходной или нерабочий праздничный день должно быть подано работодателю не позднее, чем за 3 календарных дня до предполагаемой даты дня отдыха.»

Дни отдыха за работу в выходные и нерабочие праздничные дни предоставляется на основании Федерального Закона от 30.09.2024 № 339-ФЗ. Вступает в силу с 01.03.2025 г.

3. Раздел 2. «Порядок приема и увольнения работников» добавить пунктом 2.23 следующего содержания:

«Работодатель вправе с письменного согласия работника поручить ему работу по наставничеству – оказанию другому работнику помощи во владении навыками работы на производстве или на рабочем месте.

Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству устанавливаются в трудовом договоре работника и (или) дополнительным соглашением к нему.

Работник имеет право досрочно отказаться от наставничества, а работодатель – досрочно отменить поручение о наставничестве. При этом сторона, которая инициирует отказ от наставничества, обязана предупредить об этом другую сторону не менее, чем за 3 рабочих дня.»

Поручение и досрочное завершение наставничества определяется статьей Трудового кодекса 351.8, Федеральным законом от 09.11.2024 №381-ФЗ. Вступает в силу с 01.03.2025 г.